BLOG.ENREE.CO

REPORT 2025-2026 · ITALIA

Salesforce

Salary Survey

Cosa guadagna chi lavora nell'ecosistema Salesforce in Italia.

IL CAMPIONE

185 professionisti dell'ecosistema Salesforce italiano



47 domande · 7 sezioni · 100% anonimo

Una fotografia indipendente del mercato salariale Salesforce.

Swipe per scoprire i dati →

Questi risultati sono disponibili sul blog **Nerd @ Work**

BLOG.ENREE.CO

Perché questa survey

Ogni anno la community Salesforce italiana cresce, evolve e cambia volto.

La Salesforce Salary Survey Italia 2025–2026 nasce per fotografare questa evoluzione: un'indagine anonima e indipendente che raccoglie dati reali su salari, ruoli, competenze, benefit e prospettive di carriera nel nostro ecosistema.

Partecipare significa contribuire a creare una visione trasparente e condivisa del mercato del lavoro Salesforce in Italia — uno strumento utile per professionisti, aziende e nuove generazioni che vogliono orientarsi in modo consapevole.

I risultati sono aggregati e anonimi. La community cresce grazie ai dati e alla collaborazione di chi ne fa parte.

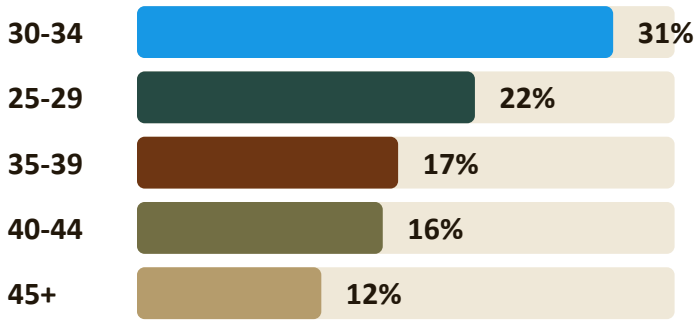
185	47	< 10 min
rispondenti	domande	per compilare

> *Colgo l'occasione per **ringraziare** chi ha voluto dedicare 10 minuti del proprio tempo per compilare la survey e condividere con tutta la community la propria visione dell'attuale mercato.*
> *Sono certo che ogni anno incrementerò il numero di partecipanti, anche se il target di 2000 risposte è ancora lontano.*
> *A buon rendere ;)*
>
> **— Enrico**

Chi ha risposto

Profilo demografico e professionale dei 185 rispondenti

Età



Genere



ORIGINE

96% italiani

REMOTE / IBRIDO

93% non lavora full-office

Top regioni

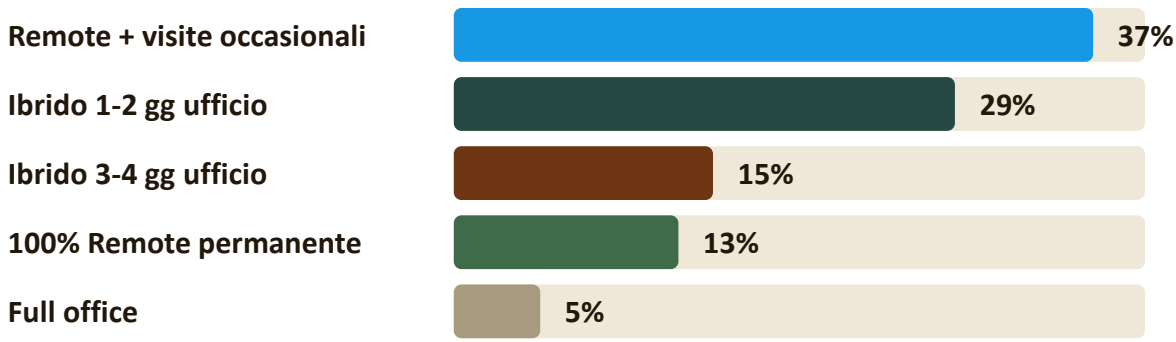
33%	15%	13%	7%	5%
Lombardia	Lazio	Campania	Sardegna	Puglia

Dove e come si lavora

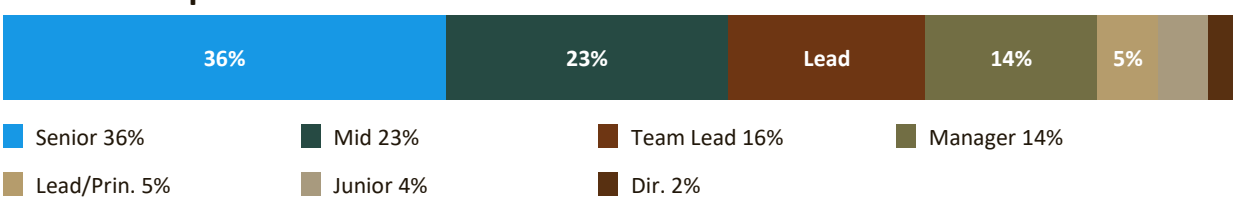
Tipo di azienda, modalità di lavoro, tipologia contrattuale

68%	17%	41%	98%
Consulting Partner	End User (cliente finale)	Aziende 10K+ dip.	Full-time (40h/sett.)

Modalità di lavoro



Livello di esperienza aziendale



Tempo indeterminato: 94% (CCNL Metalmeccanico 64% · Commercio 25% · Solo 2% P.IVA)

La RAL del settore

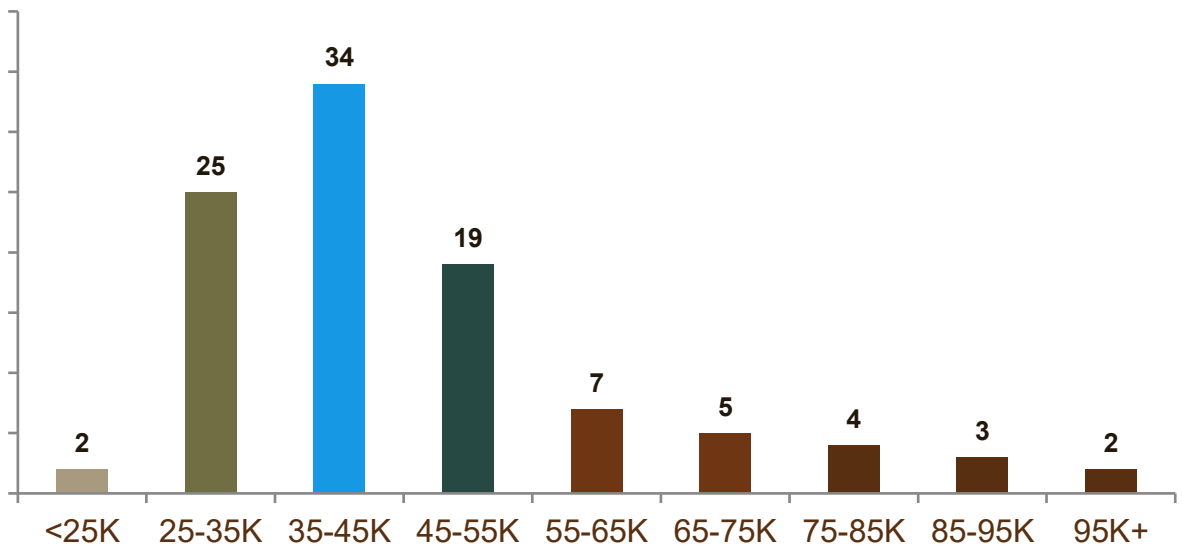
Distribuzione delle fasce retributive (RAL annua, n=185)

RAL MEDIA STIMATA

€ 45.400

FASCIA MEDIANA

€ 35-45K



UN DETTAGLIO IMPORTANTE

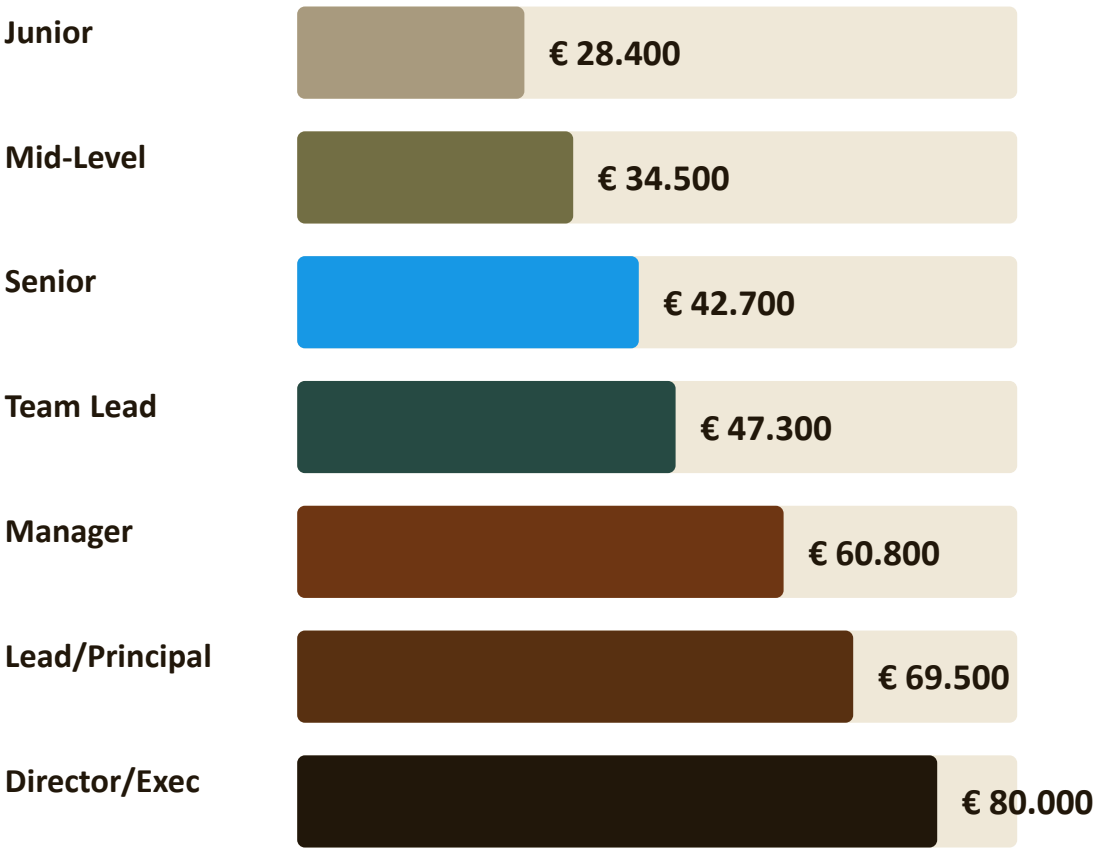
L'84% ha bonus inesistenti o < 5K€

Solo il 16% riceve un variabile sopra i 5K. La componente bonus è quasi inesistente nei pacchetti SF italiani.

BLOG.ENREE.CO

RAL per livello di esperienza

Quanto si guadagna ad ogni step della carriera



L'INSIGHT

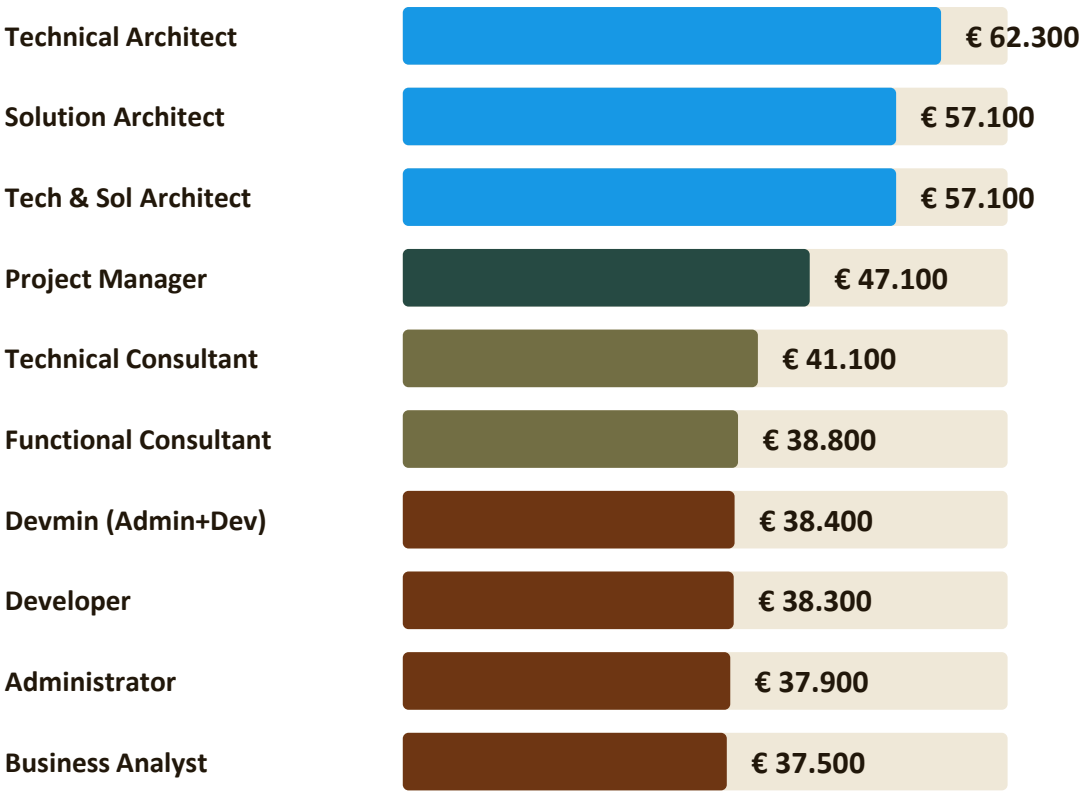
Il salto Senior → Manager vale +€18.000 / anno (+42%)

Da Senior in poi due strade portano alla crescita salariale:
il people management oppure il percorso tecnico Lead/Principal.

BLOG.ENREE.CO

RAL per ruolo

Confronto tra i ruoli più rappresentati nel campione



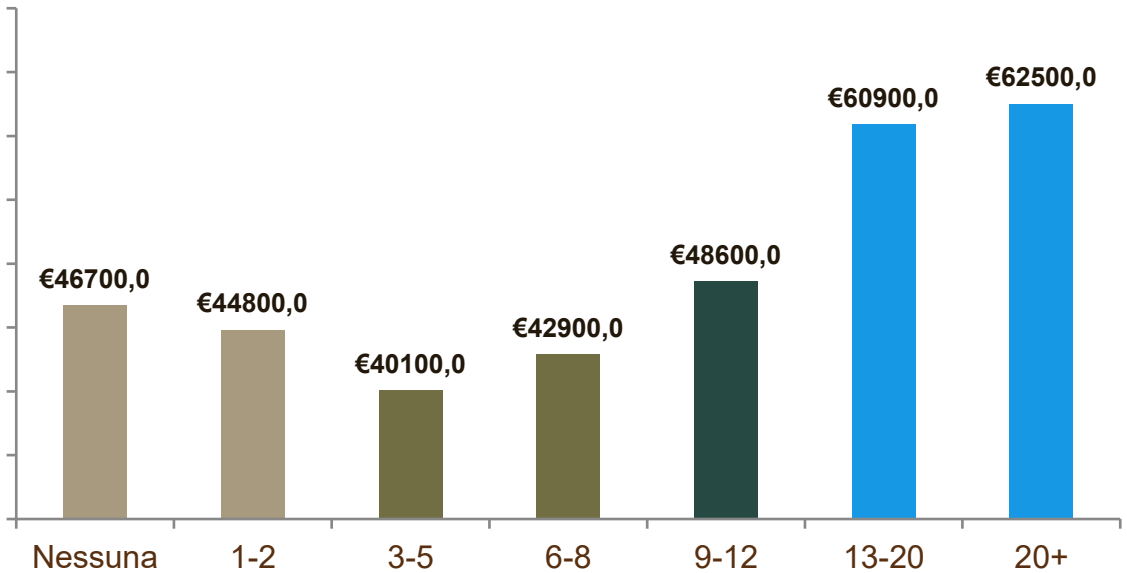
IL DIVARIO ARCHITECT

Gli Architect guadagnano +50/65% rispetto a Devmin, Admin e Business Analyst.

BLOG.ENREE.CO

Quando le cert "pagano"

RAL media per numero di certificazioni attive



L'INSIGHT

Sotto le 13 certificazioni il differenziale salariale è minimo.
Il salto avviene solo per i super-certificati.

→ 68% vuole prendere una nuova cert nei prossimi 6-12 mesi
→ Importanza percepita delle cert: 3,3 / 5 (moderata)

BLOG.ENREE.CO

Genere e geografia

Le disparità che emergono dai dati

Gender pay gap (aggregato)

UOMINI (n=155)

€ 46.400

RAL media

GAP -13%

DONNE (n=29)

€ 40.900

RAL media

MA controllando per livello (Senior): donne €43.100 vs uomini €42.600 → il gap si chiude. Il problema è di accesso ai ruoli senior.

RAL media per macro-area

Nord-Centro (Lombardia, Lazio, Emilia)



Sud-Insulare (Campania, Calabria)



Il Sud paga il 15-25% in meno

ma il 93% lavora remote/ibrido → è davvero la geografia, o è la sede dell'azienda?

BLOG.ENREE.CO

Il sentiment del mercato

Come viene percepito il momento attuale

VS L'ANNO SCORSO

45% vede meno (o molte meno) opportunità nel proprio ruolo

36%
trova i colloqui più difficili

25%
sta valutando di cambiare azienda

21%
ha avuto promozione con aumento

Soddisfazione (media su 5)

Soddisfazione retributiva
37% soddisfatto · 25% insoddisfatto



3.1

Soddisfazione lavorativa
34% soddisfatto · 29% insoddisfatto



3.02

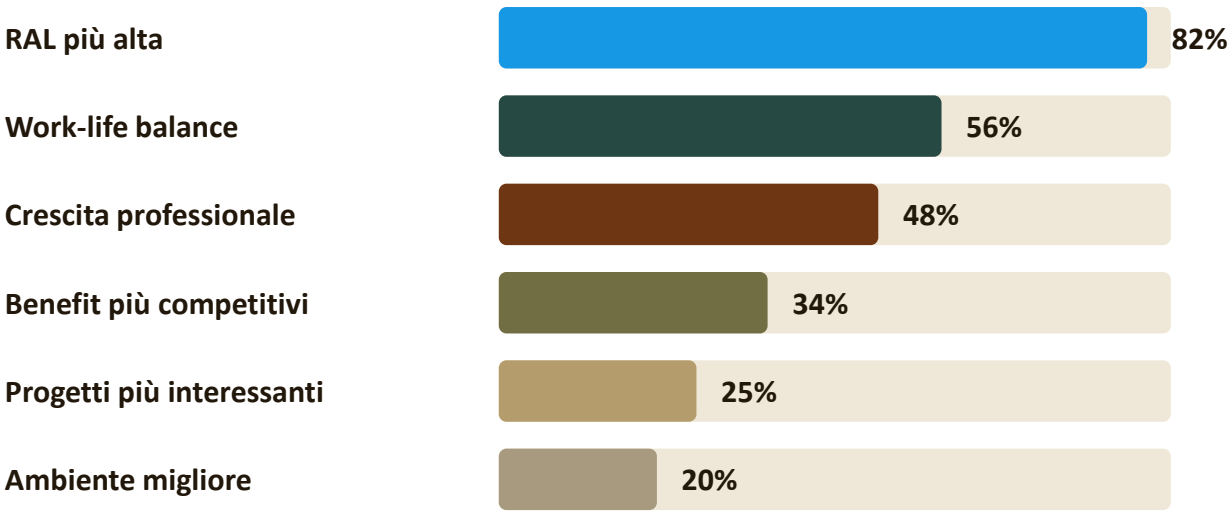
Consiglieresti una carriera Salesforce?

Promoters 50% · Passives 39% · Detractors 11%
NPS-like score: +39 → moderatamente positivo, ma molti tiepidi.

BLOG.ENREE.CO

Cosa cercano i Trailblazer

I fattori che spingerebbero a cambiare azienda (max 3 scelte)



E cosa vorrebbero migliorare nel lavoro attuale?

76%
Retribuzione

55%
Crescita professionale

42%
Work-life balance

I TRE TEMI CALDI SONO SEMPRE GLI STESSI

Soldi · Crescita · Equilibrio.

Le aziende che attraggono e trattengono talenti SF agiscono su tutti e tre.

BLOG.ENREE.CO

Il grande gap (e l'ottimismo)

Come la community vede le funzionalità AI di Salesforce

IL GAP

55%

non ha mai usato Agentforce o Data Cloud

Solo 19% li ha usati entrambi.
21% solo Agentforce, 6% solo Data Cloud.

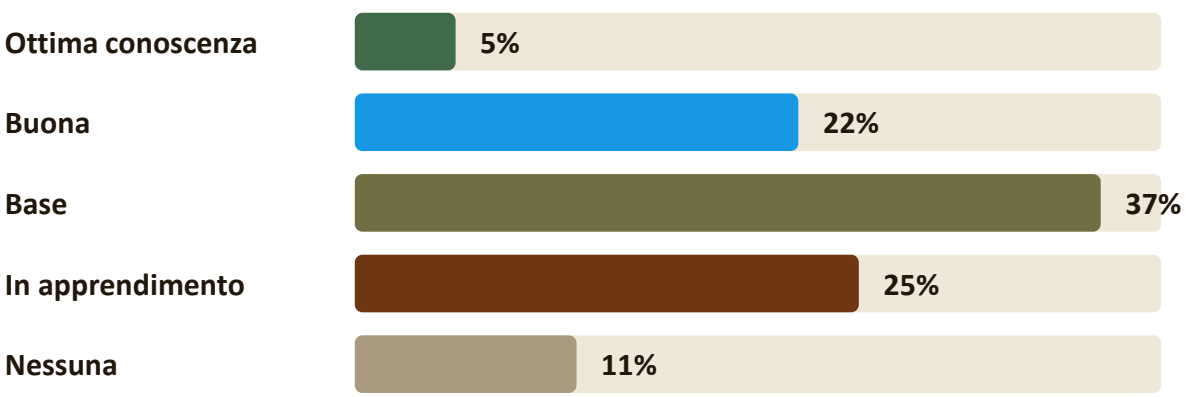
L'OTTIMISMO

72%

vede l'AI in modo positivo per il proprio ruolo

Solo il 9% teme rischi reali.
Il 15% si dichiara neutro.

Quanto conosci le AI di Salesforce?



Strategia AI in Azienda (in generale):
37% già definita · 21% in pianificazione · 26% in discussione · 16% nessuna

I TAKEAWAY

5 cose da portare a casa

BLOG.ENREE.CO

1. **RAL mediana €35-45K**

   Sotto le aspettative del tech europeo. La media è €45.400.

2. **Architects e Manager guidano**

   +50/65% rispetto a Devmin/Admin/BA. Plateau dopo 10 anni.

3. **Mercato in raffreddamento**

   45% vede meno opportunità. 25% sta valutando di cambiare.

4. **Soldi, crescita, work-life**

   L'82% cambierebbe per più RAL. Il 76% vuole migliorare la retribuzione.

5. **Gap AI da colmare**

   55% non ha mai usato Agentforce/Data Cloud. Ma 72% è ottimista.

GRAZIE A CHI HA RISPOSTO

Hai trovato utili questi dati?
Salva il post, **condividilo**
e **tagga** i Trailblazer della tua rete.

Questi risultati sono disponibili sul blog **Nerd @ Work**